

# KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

## Maksud Bekalan/Pembangunan 46



Mengurus RM	Pembangunan RM	Jumlah RM
885,120,000	Cara Langsung 500,033,200 Pinjaman 0	1,385,153,200

### VISI

Peneraju pembangunan dan pengurusan sumber manusia negara.

### MISI

- (i) Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara;
- (ii) Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara;
- (iii) Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara;
- (iv) Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif;
- (v) Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan; dan
- (vi) Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

## PELANGGAN

- i) Pekerja;
- ii) Majikan-majikan sektor swasta;
- iii) Pencari kerja;
- iv) Golongan rentan;
- v) Pelatih kemahiran; dan
- vi) Penyedia latihan kemahiran.

## KERANGKA KEBERHASILAN KEMENTERIAN

### PRESTASI OUTCOME KEMENTERIAN

#### Outcome 1 : *Employability for job seekers*

	2017 (Sebenar)	2018 (Sasaran)	2019 (Sasaran)
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>			
Peratusan penempatan pekerja di dalam pekerjaan (%)	100.00	100.00	100.00
Peratusan pelatih yang dikeluarkan dengan Persijilan Kemahiran Malaysia (%)	98.20	98.00	98.00

#### Outcome 2 : *Keharmonian perusahaan*

	2017 (Sebenar)	2018 (Sasaran)	2019 (Sasaran)
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>			
Peratusan penyelesaian pertikaian perusahaan (%)	80.00	85.00	85.00
Peratusan konsultasi dengan <i>stakeholders</i> (%)	100.00	100.00	100.00

#### Outcome 3 : *Persekitaran tempat kerja yang selamat dan sihat*

	2017 (Sebenar)	2018 (Sasaran)	2019 (Sasaran)
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>			
Kadar kemalangan di tempat kerja bagi setiap 1,000 pekerja (Nisbah)	2.75	2.64	2.79
Kadar kematian di tempat kerja bagi setiap 100,000 pekerja (Nisbah)	4.74	4.65	4.73

## PROGRAM 1 : PENGURUSAN KEMENTERIAN

### PRESTASI OUTCOME PROGRAM

#### Outcome : Pengurusan kementerian yang efektif

Petunjuk Prestasi Utama	2017 (Sebenar)	2018 (Sasaran)	2019 (Sasaran)
Markah Indeks Akauntabiliti (%)	90.78	94.00	94.00
Indeks Penarafan Bintang (Indeks SSR)	4	5	5

#### Aktiviti 1 : Khidmat Pengurusan

**Fungsi :** Memberikan perkhidmatan pengurusan yang cekap dan berkesan bagi mewujudkan suasana kerja yang kondusif, selamat dan selesa untuk meningkatkan kualiti penyampaian perkhidmatan terbaik kepada pelanggan.

#### Aktiviti 2 : Dasar Sumber Manusia

**Fungsi :** (a) Menggubal dasar dan merancang program-program Pembangunan Sumber Manusia bagi menghasilkan tenaga kerja yang berkemahiran bagi memenuhi keperluan industri negara; (b) menasihati Kerajaan tentang semua perkara yang berhubung dengan gaji minimum termasuk perkembangannya diperingkat antarabangsa; dan (c) membuat syor kepada Kerajaan tentang kadar dan liputan gaji minimum mengikut sektor, jenis pekerjaan dan kawasan wilayah, dan perkara-perkara lain yang berhubung dengan gaji minimum dan gaji.

#### Aktiviti 3 : Dasar Perburuhan

**Fungsi :** Menentukan dasar-dasar perburuhan yang digubal menjadi efektif dan relevan dengan keadaan sosioekonomi semasa negara agar dapat melindungi kebajikan pekerja dan memelihara kepentingan majikan serta menggalakkan pertumbuhan ekonomi negara.

#### Aktiviti 4 : Kewangan dan Pembangunan

**Fungsi :** (a) Memastikan peruntukan yang disediakan diuruskan dengan cekap dan digunakan secara optimum berdasarkan kepada keutamaan dengan mematuhi peraturan kewangan semasa yang ditetapkan; dan (b) menentukan projek-projek pembangunan di bawah kementerian dilaksanakan mengikut jadual dan spesifikasi yang ditetapkan serta mematuhi peraturan kewangan semasa yang ditetapkan; dan (c) menentukan urusan perolehan dilaksanakan dengan mendapat pulangan kewangan yang terbaik dengan mematuhi peraturan perolehan yang berkuatkuasa.

#### Aktiviti 5 : Pengurusan Sumber Manusia

**Fungsi :** (a) Menentukan pengurusan dan kemajuan kerjaya setiap warga kementerian dilaksanakan dengan teratur dan sempurna; dan (b) menentukan perancangan tenaga manusia memenuhi keperluan pembangunan organisasi serta dapat berfungsi dengan sewajarnya.

## Aktiviti 6 : Akaun

**Fungsi :** (a) Memastikan pelaksanaan pengurusan perakaunan dengan cekap, berkesan dan bertanggungjawab serta menjalankan penyeliaan ke atas penerimaan hasil atau amanah persekutuan dan mengambil langkah-langkah bagi memastikan bahawa hasil atau amanah dipungut tepat pada waktunya; (b) memastikan hanya perbelanjaan yang dibenarkan dipertanggungjawabkan dalam akaun dengan sewajarnya; dan (c) melaporkan kepada Pegawai Pengawal perkara-perkara di luar aturan berhubung dengan akaun awam di bawah seliaannya.

## Aktiviti 7 : Pengurusan Maklumat

**Fungsi :** Memberikan perkhidmatan berprestasi tinggi secara berterusan dan mempertingkatkan ketersediaan sistem serta kemudahan infrastruktur ICT di Kementerian dan Jabatan-jabatan.

## Aktiviti 8 : Antarabangsa

**Fungsi :** Memastikan peranan Malaysia dalam memelihara kepentingan negara di arena antarabangsa dikendalikan dengan cekap dan berkesan.

## Aktiviti 9 : *Institute of Labour Market Information and Analysis (ILMIA)*

**Fungsi :** (a) Menjalankan kajian dan analisa pasaran buruh mengikut keperluan negara; (b) menyediakan pangkalan data berpusat maklumat pasaran buruh; dan (c) menerbitkan dan menyebarkan hasil kajian sebagai rujukan pihak yang berkaitan.

## PROGRAM 2 : PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

### PRESTASI OUTCOME PROGRAM

#### Outcome 1 : Pengarusperdanaan Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET)

	2017 (Sebenar)	2018 (Sasaran)	2019 (Sasaran)
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>			
Peratusan lepasan sekolah memasuki TVET (%)	31.40	32.00	32.00
Peratusan tenaga pengajar TVET yang dilatih semula ( <i>reskilling and upskilling</i> ) (%)	32.80	34.00	34.00

#### Outcome 2 : Tenaga kerja mahir meningkat

	2017 (Sebenar)	2018 (Sasaran)	2019 (Sasaran)
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>			
Peratusan graduan kemahiran mendapat pekerjaan dalam bidang yang dilatih dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan (%)	89.60	85.00	85.00
Peratusan pekerja yang diiktiraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)/Diploma Kemahiran Malaysia (DKM)/Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) (%)	71.70	75.00	75.00

### **Aktiviti 1 : Pembangunan Tenaga Manusia**

**Fungsi :** Menyediakan latihan TVET ke arah menghasilkan tenaga kerja mahir negara.

### **Aktiviti 2 : Pembangunan Kemahiran**

**Fungsi :** (a) Memastikan perantis yang tamat latihan melalui program perantis Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) meningkat; (b) memastikan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) yang telah dibangunkan digunakan dan dibuat kaji semula bagi memastikannya sentiasa relevan; (c) memastikan perantis menamatkan latihan dan menerima sijil SKM/DKM/DLKM yang telah dikeluarkan; dan (d) memastikan penggiatan kerjasama strategik dengan industri/persatuan/agensi/NGO sentiasa dijalankan.

### **Aktiviti 3 : Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran**

**Fungsi :** (a) Mengenalpasti dan melulus program latihan kemahiran untuk diberikan pinjaman latihan kemahiran; dan (b) memungut pembayaran balik pinjaman latihan kemahiran.

## **PROGRAM 3 : PENGURUSAN PERBURUHAN DAN PEKERJAAN**

### **PRESTASI OUTCOME PROGRAM**

#### **Outcome 1 : Pengurusan perburuhan yang berkesan**

	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>	<b>(Sebenar)</b>	<b>(Sasaran)</b>	<b>(Sasaran)</b>
Peratus penyelesaian kes aduan dalam tempoh ditetapkan (%)	90.00	90.00	90.00
Peratus penyelesaian kes buruh dalam tempoh ditetapkan (%)	90.00	90.00	90.00

#### **Outcome 2 : Memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja terjamin**

	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>	<b>(Sebenar)</b>	<b>(Sasaran)</b>	<b>(Sasaran)</b>
Peratus pematuhan akta yang dikuatkuasakan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan KKP (%)	96.00	75.00	78.00

### **Aktiviti 1 : Tenaga Kerja**

**Fungsi :** (a) Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan pekerja di sektor swasta, membantu industri mengoptimalkan operasi demi meningkatkan produktiviti dan mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian melalui pentadbiran dan penguatkuasaan Undang-undang Buruh serta pelaksanaan langkah-langkah promosi yang cekap dan berkesan; (b) mengutamakan dan memperluas peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara Malaysia; dan (c) membina masyarakat industri yang

berpengetahuan dalam hal ehwal perburuhan untuk mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

## **Aktiviti 2 : Keselamatan dan Kesihatan Pekerja**

**Fungsi :** (a) Memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja, majikan dan orang awam di tempat kerja sentiasa terpelihara melalui penguatkuasaan Akta Kilang dan Jentera 1967, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994, Akta Keselamatan Petroleum 1984 dan Akta Konvensyen Senjata Kimia 2005; (b) memastikan keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan pekerja dipertingkatkan melalui penggubalan dasar, usaha promosi yang berkesan dan khidmat pengurusan yang cekap; (c) meningkatkan kesedaran, pengetahuan dan komitmen terhadap keselamatan, kesihatan serta kesejahteraan oleh semua industri merangkumi syarikat multinasional sehingga perusahaan kecil dan sederhana; (d) mengurangkan kadar kemalangan dan penyakit pekerjaan sebanyak 5% setiap tahun dengan cara mempertingkatkan tahap keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan para pekerja dan orang lain yang berada di tempat kerja melalui penguatkuasaan undang-undang yang strategik dan berkesan; dan (e) meminimumkan impak negatif terhadap kecekapan produktiviti dan prestasi perniagaan

## **PROGRAM 4 : PERHUBUNGAN PERUSAHAAN**

### **PRESTASI OUTCOME PROGRAM**

**Outcome : Pengurusan perhubungan perusahaan yang berkesan**

<b>Petunjuk Prestasi Utama</b>	<b>2017 (Sebenar)</b>	<b>2018 (Sasaran)</b>	<b>2019 (Sasaran)</b>
Peratusan pelaksanaan majikan dalam <i>Productivity Linked Wage System</i> (PLWS) (%)	101.05	100.00	100.00

## **Aktiviti 1 : Hal Ehwal Kesatuan Sekerja**

**Fungsi :** Memastikan kesatuan sekerja berkembang dengan sihat bagi mewujudkan warga kerja yang berpuas hati, berdisiplin dan produktif ke arah pencapaian matlamat pembangunan sosioekonomi negara.

## **Aktiviti 2 : Perhubungan Perusahaan**

**Fungsi :** Mewujudkan hubungan erat dan suasana yang harmoni antara majikan dan para pekerja demi pembangunan negara.

## **Aktiviti 3 : Mahkamah Perusahaan**

**Fungsi :** Mewujud dan mengekal suasana keharmonian perhubungan perusahaan melalui satu sistem timbang tara antara majikan dan pekerja.

**ANGGARAN PERBELANJAAN MENGRUS BAGI TAHUN 2019 MENGIKUT OBJEK AM**

<i>Kod (Objek Am)</i>	<i>Jenis Perbelanjaan</i>	<i>Anggaran Tahun 2018 RM</i>	<i>Anggaran Tahun 2019 RM</i>
10000	Emolumen	505,974,400	<b>510,889,100</b>
20000	Perkhidmatan dan Bekalan	273,942,000	<b>327,611,000</b>
30000	Aset	107,000	<b>6,633,300</b>
40000	Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	39,357,400	<b>39,966,000</b>
50000	Perbelanjaan-perbelanjaan Lain	10,000	<b>20,600</b>
<b>JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN MENGURUS</b>		<b>819,390,800</b>	<b>885,120,000</b>

**ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN BAGI TAHUN 2019 MENGIKUT OBJEK AM**

<i>Kod (Objek Am)</i>	<i>Jenis Perbelanjaan</i>	<i>Anggaran Tahun 2018 RM</i>	<i>Anggaran Tahun 2019 RM</i>
20000	Perkhidmatan dan Bekalan	68,297,900	<b>108,439,200</b>
30000	Aset	82,933,200	<b>66,560,900</b>
40000	Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	348,711,400	<b>325,033,100</b>
<b>JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN</b>		<b>499,942,500</b>	<b>500,033,200</b>

**RINGKASAN - 2019**

Anggaran Perbelanjaan Mengurus	<b>885,120,000</b>
Anggaran Perbelanjaan Pembangunan (Cara Langsung) .. .. .	<b>500,033,200</b>
<b>JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA</b>	<b>1,385,153,200</b>

Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2018	2019	2018	2019
			RM	RM		
<b>010000</b>	<b>PENGURUSAN KEMENTERIAN</b>	...	80,623,000	<b>79,622,100</b>		
		10000	29,889,900	<b>29,408,900</b>	<u>392</u>	<u>392</u>
		20000	32,620,100	<b>40,089,600</b>		
		40000	18,103,000	<b>10,103,000</b>		
		50000	10,000	<b>20,600</b>		
010100	Khidmat Pengurusan	...	14,047,800	<b>18,335,700</b>		
		10000	8,631,300	<b>10,200,000</b>	144	<b>144</b>
		20000	5,416,500	<b>8,135,700</b>		
010200	Dasar Sumber Manusia	...	4,117,200	<b>4,032,300</b>		
		10000	2,675,200	<b>2,600,300</b>	26	<b>26</b>
		20000	1,442,000	<b>1,432,000</b>		
010300	Dasar Perburuhan	...	1,569,900	<b>1,654,400</b>		
		10000	1,289,800	<b>1,437,000</b>	21	<b>21</b>
		20000	280,100	<b>217,400</b>		
010400	Kewangan dan Pembangunan	...	24,946,100	<b>16,860,600</b>		
		10000	4,086,200	<b>2,648,200</b>	42	<b>42</b>
		20000	8,456,900	<b>9,209,400</b>		
		40000	12,403,000	<b>5,003,000</b>		
010500	Pengurusan Sumber Manusia	...	5,470,400	<b>4,683,100</b>		
		10000	3,659,300	<b>2,886,100</b>	63	<b>63</b>
		20000	1,811,100	<b>1,797,000</b>		
010600	Akaun	...	2,300,300	<b>3,300,600</b>		
		10000	1,471,900	<b>1,474,000</b>	16	<b>16</b>
		20000	828,400	<b>1,826,600</b>		
010700	Pengurusan Maklumat	...	13,042,700	<b>13,473,800</b>		
		10000	1,813,700	<b>1,904,800</b>	30	<b>30</b>
		20000	11,229,000	<b>11,569,000</b>		
010800	Antarabangsa	...	11,064,500	<b>13,158,600</b>		
		10000	4,034,000	<b>3,972,000</b>	24	<b>24</b>
		20000	1,320,500	<b>4,066,000</b>		
		40000	5,700,000	<b>5,100,000</b>		
		50000	10,000	<b>20,600</b>		
010900	<i>Institute of Labour Market Information and Analysis (ILMIA)</i>	...	4,064,100	<b>4,123,000</b>		
		10000	2,228,500	<b>2,286,500</b>	26	<b>26</b>
		20000	1,835,600	<b>1,836,500</b>		
<b>020000</b>	<b>PEMBANGUNAN KEMAHIRAN</b>	...	444,702,900	<b>491,744,600</b>		
		10000	259,934,600	<b>264,163,600</b>	<u>4,188</u>	<u>4,188</u>
		20000	163,517,700	<b>198,121,000</b>		
		30000	70,000	<b>0</b>		
		40000	21,180,600	<b>29,460,000</b>		
020100	Pembangunan Tenaga Manusia	...	355,994,000	<b>412,731,000</b>		
		10000	210,910,100	<b>214,264,000</b>	3,514	<b>3,514</b>
		20000	137,201,300	<b>177,407,000</b>		
		40000	7,882,600	<b>21,060,000</b>		
020200	Pembangunan Kemahiran	...	83,708,900	<b>74,013,600</b>		
		10000	49,024,500	<b>49,899,600</b>	674	<b>674</b>
		20000	26,316,400	<b>20,714,000</b>		
		30000	70,000	<b>0</b>		
		40000	8,298,000	<b>3,400,000</b>		



## Pegawai Pengawal: KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2018	2019	2018	2019
			RM	RM		
020300	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran	... .. 40000	5,000,000 5,000,000	5,000,000 5,000,000		
<b>030000</b>	<b>PENGURUSAN PERBURUHAN DAN PEKERJAAN</b>	... ..	239,842,900	246,272,000		
		10000	184,081,200	185,917,300	3,456	3,456
		20000	55,677,900	60,298,700		
		30000	37,000	0		
		40000	46,800	56,000		
030100	Tenaga Kerja	... .. 10000 20000 40000	108,267,700 81,231,000 27,009,000 27,700	115,717,900 85,980,700 29,700,800 36,400	1,764	1,764
030200	Keselamatan dan Kesihatan Pekerja	... .. 10000 20000 30000 40000	131,575,200 102,850,200 28,668,900 37,000 19,100	130,554,100 99,936,600 30,597,900 0 19,600	1,692	1,692
<b>040000</b>	<b>PERHUBUNGAN PERUSAHAAN</b>	... ..	40,822,000	47,948,000		
		10000	32,068,700	31,399,300	519	519
		20000	8,726,300	16,201,700		
		40000	27,000	347,000		
040100	Hal Ehwal Kesatuan Sekerja	... .. 10000 20000	6,942,000 6,020,000 922,000	7,600,500 5,873,700 1,726,800	111	111
040200	Perhubungan Perusahaan	... .. 10000 20000	15,942,000 13,408,000 2,534,000	16,604,500 13,286,900 3,317,600	239	239
040300	Mahkamah Perusahaan	... .. 10000 20000 40000	17,938,000 12,640,700 5,270,300 27,000	23,743,000 12,238,700 11,157,300 347,000	169	169
<b>050000</b>	<b>PROGRAM KHUSUS</b>	... ..	13,400,000	12,900,000		
		20000	13,400,000	12,900,000		
050100	Bertugas ke Luar Negara	... .. 20000	2,000,000 2,000,000	1,500,000 1,500,000		
050200	Emolumen Kakitangan Kontrak	... .. 20000	1,000,000 1,000,000	1,000,000 1,000,000		
050300	Sambutan Hari Pekerja	... .. 20000	400,000 400,000	400,000 400,000		
050400	Penyelenggaraan Peralatan Latihan dan Bangunan Institut Latihan Kemahiran	... .. 20000	10,000,000 10,000,000	10,000,000 10,000,000		

## Maksud Bekalan 46 - KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

B.46

Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2018	2019	2018	2019
			RM	RM		
<b>060000</b>	<b>"ONE-OFF"</b>	... ..	0	<b>6,633,300</b>		
		30000	0	<b>6,633,300</b>		
060100	Pembelian Aset	... ..	0	<b>6,633,300</b>		
		30000	0	<b>6,633,300</b>		
Jumlah Anggaran Perbelanjaan Mengurus			819,390,800	<b>885,120,000</b>	<u>8,555</u>	<u>8,555</u>

## Maksud Pembangunan 46 - KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

P.46

Pegawai Pengawal: KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2017	Anggaran Dipinda 2018	Anggaran Tahun 2019	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
00600	Kemajuan Guna Tenaga Manusia	1,646,248,653	327,973,426	308,200,000	<b>330,700,000</b>	<b>0</b>
01700	Peluasan dan Peningkatan Penguatkuasaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	14,625,000	1,686,138	4,700,000	<b>5,983,100</b>	<b>0</b>
02000	Pembangunan Bangunan Tambahan Pusat Pameran Multimedia OSH di Ibu Pejabat NIOSH Bangi Selangor (Bangunan Tambahan Bertingkat, Blok Hostel dan NIOSH Annex)	25,000,000	10,000,000	5,800,000	<b>3,800,000</b>	<b>0</b>
03200	Pembangunan Standard dan Kurikulum Sumber Manusia Mahir	52,500,000	3,903,388	5,500,000	<b>11,600,000</b>	<b>0</b>
04200	Pengkomputeran KSM Fasa II	28,000,000	0	2,582,700	<b>1,000</b>	<b>0</b>
04700	Institut Latihan Perindustrian (ILP) Selangor	13,000,000	137,202	842,600	<b>1,500,000</b>	<b>0</b>
05300	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Bintulu	1,300,000	460,000	530,000	<b>40,000</b>	<b>0</b>
05500	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Jerantut	70,500,000	867,358	450,000	<b>1,250,000</b>	<b>0</b>
05700	Institut Latihan Perindustrian (ILP) Marang	105,655,000	357,076	1,075,200	<b>550,000</b>	<b>0</b>
05800	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Johor	52,500,000	4,445,918	3,586,500	<b>13,470,000</b>	<b>0</b>
05900	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Kedah	27,800,000	761,736	500,000	<b>6,500,000</b>	<b>0</b>

## Pegawai Pengawal: KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2017	Anggaran Dipinda 2018	Anggaran Tahun 2019	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
06000	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia Kota Bharu	2,200,000	0	0	<b>500,000</b>	<b>0</b>
06100	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Melaka	13,700,000	4,419,746	720,000	<b>4,135,000</b>	<b>0</b>
06200	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Negeri Sembilan	2,300,000	0	0	<b>500,000</b>	<b>0</b>
06300	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Pahang	500,000	0	450,000	<b>50,000</b>	<b>0</b>
06400	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Pulau Pinang	4,500,000	0	0	<b>150,000</b>	<b>0</b>
06500	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia Ipoh	2,000,000	0	0	<b>500,000</b>	<b>0</b>
06600	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia Kangar	3,700,000	0	0	<b>1,000,000</b>	<b>0</b>
06700	Naiktaraf Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Selangor	2,250,000	393,916	79,400	<b>700,000</b>	<b>0</b>
06800	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia Kuala Terengganu	8,000,000	0	0	<b>1,000,000</b>	<b>0</b>
06900	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Sabah	20,000,000	4,002,468	1,445,000	<b>1,250,000</b>	<b>0</b>
07000	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Sarawak	295,300,000	11,402,155	28,029,400	<b>21,400,000</b>	<b>0</b>
07300	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Kemaman	103,000,000	126,000	450,000	<b>1,800,000</b>	<b>0</b>

## Maksud Pembangunan 46 - KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

P.46

Pegawai Pengawal: KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2017	Anggaran Dipinda 2018	Anggaran Tahun 2019	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
07400	Institut Latihan Perindustrian Vokasional Kebangsaan (ILPVK) Sungai Petani	12,000,000	741,813	600,000	<b>1,000,000</b>	<b>0</b>
07500	Program Peningkatan dan Penambahbaikan Kualiti Latihan	38,465,000	6,520,791	7,018,000	<b>9,000,000</b>	<b>0</b>
08000	Pembangunan Sumber Manusia Jabatan Perhubungan Perusahaan	26,000,000	2,104,633	716,500	<b>5,150,000</b>	<b>0</b>
08100	Sistem Gaji Yang Dikaitkan Dengan Produktiviti/Prestasi (PLWS)	5,000,000	716,090	1,000,000	<b>1,000,000</b>	<b>0</b>
08300	Projek Membina 6 Pejabat Tenaga Kerja Baru	17,700,000	2,385,982	1,028,000	<b>5,790,000</b>	<b>0</b>
08400	Projek Skim Geran Galakan Untuk Orang Kurang Upaya (OKU)	10,000,000	1,999,902	2,000,000	<b>2,000,000</b>	<b>0</b>
08800	Pengkomputeran KSM- (SMBK Fasa III)	7,639,000	0	1,350,000	<b>2,000,000</b>	<b>0</b>
09000	Tanah dan Kerja Awalan	2,000,000	0	0	<b>980,900</b>	<b>0</b>
09300	Pusat Latihan Pengajar dan Latihan Lanjutan (CIAST)	102,900,000	16,227,137	16,300,000	<b>24,000,000</b>	<b>0</b>
09500	Kemajuan Guna Tenaga Manusia	55,000,000	5,000,000	5,000,000	<b>5,000,000</b>	<b>0</b>
90000	Talent Corporation	5,000,000	2,000,000	100,000	<b>1,000,000</b>	<b>0</b>
95000	PPP/PFI – Bayaran Sewaan Bangunan	69,466,474	0	34,733,200	<b>34,733,200</b>	<b>0</b>
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN		<b>2,845,749,127</b>	<b>408,632,873</b>	<b>434,786,500</b>	<b>500,033,200</b>	<b>0</b>

*(Muka surat ini dibiarkan kosong)*