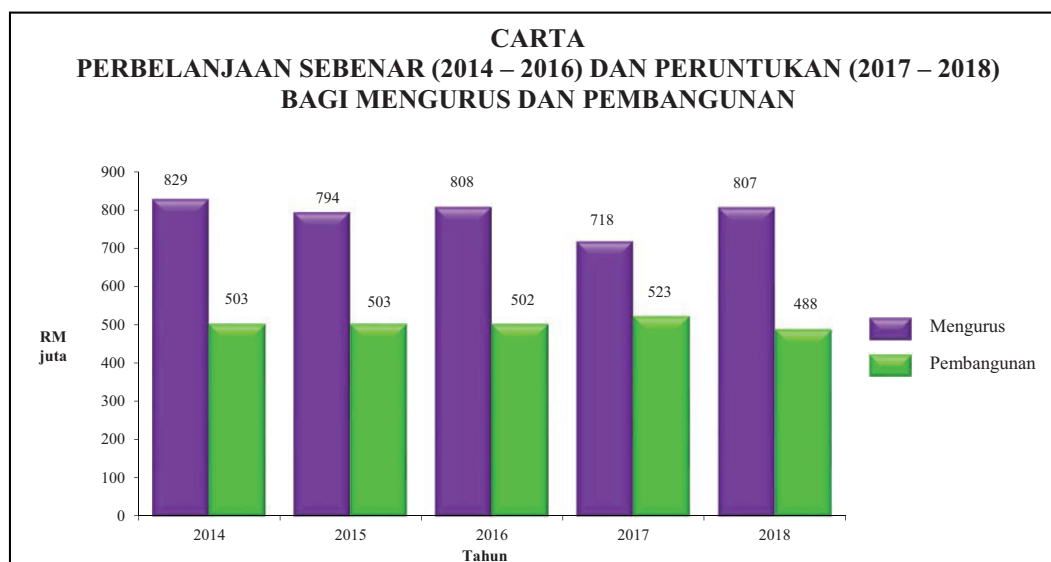


KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Maksud Bekalan/Pembangunan 46



Mengurus RM	Pembangunan RM	Jumlah RM
806,990,800	Cara Langsung 487,842,500 Pinjaman 0	1,294,833,300

VISI

Peneraju pembangunan dan pengurusan sumber manusia negara.

MISI

- (i) Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara;
- (ii) Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara;
- (iii) Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara;
- (iv) Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif;
- (v) Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan; dan
- (vi) Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

PELANGGAN

- i) Pekerja;
- ii) Majikan-majikan sektor swasta;
- iii) Pencari kerja;
- iv) Golongan rentan;
- v) Pelatih kemahiran; dan
- vi) Penyedia latihan kemahiran.

KERANGKA KEBERHASILAN KEMENTERIAN

PRESTASI OUTCOME KEMENTERIAN

Outcome 1 : *Employability for job seekers*

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan penempatan pekerja di dalam pekerjaan (%)	98.00	100.00	100.00
Peratusan pelatih yang dikeluarkan dengan Persijilan Kemahiran Malaysia (%)	99.50	99.50	99.50

Outcome 2 : *Keharmonian perusahaan*

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan penyelesaian pertikaian perusahaan (%)	86.95	85.00	85.00
Peratusan konsultasi dengan <i>stakeholders</i> (%)	100.00	100.00	100.00

Outcome 3 : *Persekitaran tempat kerja yang selamat dan sihat*

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Kadar kemalangan di tempat kerja bagi setiap 1000 pekerja (Nisbah)	2.75	2.70	2.64
Kadar kematian di tempat kerja bagi setiap 100,000 pekerja (Nisbah)	4.74	4.65	4.55

PROGRAM 1 : PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome 1 : Pengarusperdanaan Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET)

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan lepasan sekolah memasuki TVET (%)	31.40	30.70	30.70
Peratusan tenaga pengajar TVET yang dilatih semula (<i>reskilling and upskilling</i>) (%)	28.60	31.00	34.00

Outcome 2 : Tenaga kerja mahir meningkat

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan graduan kemahiran mendapat pekerjaan dalam bidang yang dilatih dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan (%)	84.00	85.00	85.00
Peratusan pekerja yang diiktiraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)/Diploma Kemahiran Malaysia (DKM)/Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) (%)	62.30	70.00	75.00

Aktiviti 1 : Khidmat Pengurusan, Jabatan Tenaga Manusia (JTM)

Fungsi : (a) Memastikan kemajuan kerjaya dan kebajikan pegawai-pegawai jabatan dijaga melalui pengurusan sumber manusia yang cekap dan efisien; dan (b) memastikan peruntukan kewangan mencukupi bagi setiap aktiviti jabatan yang akan dijalankan.

Aktiviti 2 : Perkhidmatan Latihan, JTM

Fungsi : Membantu ke arah penggunaan tenaga manusia yang optimum melalui Program Latihan Perindustrian.

Aktiviti 3 : Pembangunan Kemahiran

Fungsi : (a) Memastikan perantis yang tamat latihan melalui program perantisan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) meningkat; (b) memastikan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) yang telah dibangunkan digunakan dan dibuat kaji semula bagi memastikannya sentiasa relevan; (c) memastikan perantis menamatkan latihan dan menerima sijil SKM/DKM/DLKM yang telah dikeluarkan; dan (d) memastikan penggiatan kerjasama strategik dengan industri/persatuan/agensi/NGO sentiasa dijalankan.

Aktiviti 4 : Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran

Fungsi : (a) Mengenalpasti dan melulus program latihan kemahiran untuk diberikan pinjaman latihan kemahiran; dan (b) memungut pembayaran balik pinjaman latihan kemahiran.

PROGRAM 2 : PENGURUSAN PERBURUHAN DAN PEKERJAAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome : Pengurusan perburuhan yang berkesan

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan penyelesaian kes aduan dalam tempoh ditetapkan (%)	93.00	90.00	90.00
Peratusan penyelesaian kes buruh dalam tempoh ditetapkan (%)	91.00	90.00	90.00

Aktiviti 1 : Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia

Fungsi : (a) Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan pekerja di sektor swasta, membantu industri mengoptimumkan operasi demi meningkatkan produktiviti dan mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian melalui pentadbiran dan penguatkuasaan Undang-undang Buruh serta pelaksanaan langkah-langkah promosi yang cekap dan berkesan; (b) mengutamakan dan memperluas peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara Malaysia; dan (c) membina masyarakat industri yang berpengetahuan dalam hal ehwal perburuhan untuk mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

Aktiviti 2 : Tenaga Kerja Sabah

Fungsi : (a) Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan pekerja di sektor swasta, membantu industri mengoptimumkan operasi demi meningkatkan produktiviti dan mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian melalui pentadbiran dan penguatkuasaan Undang-undang Buruh serta pelaksanaan langkah-langkah promosi yang cekap dan berkesan; (b) mengutamakan dan memperluas peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara Malaysia; dan (c) membina masyarakat industri yang berpengetahuan dalam hal ehwal perburuhan untuk mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

Aktiviti 3 : Tenaga Kerja Sarawak

Fungsi : (a) Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan pekerja di sektor swasta, membantu industri mengoptimumkan operasi demi meningkatkan produktiviti dan mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian melalui pentadbiran dan penguatkuasaan Undang-undang Buruh

serta pelaksanaan langkah-langkah promosi yang cekap dan berkesan; (b) mengutamakan dan memperluas peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara Malaysia; dan (c) membina masyarakat industri yang berpengetahuan dalam hal ehwal perburuhan untuk mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

PROGRAM 3 : KEHARMONIAN PERHUBUNGAN PERUSAHAAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome : Pengurusan perhubungan perusahaan yang berkesan

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan pelaksanaan majikan dalam <i>Productivity Linked Wage System</i> (PLWS) (%)	100.00	100.00	100.00

Aktiviti 1 : Hal Ehwal Kesatuan Sekerja

Fungsi : Memastikan kesatuan sekerja berkembang dengan sihat bagi mewujudkan warga kerja yang berpuas hati, berdisiplin dan produktif ke arah pencapaian matlamat pembangunan sosioekonomi negara.

Aktiviti 2 : Perhubungan Perusahaan

Fungsi : Mewujudkan perhubungan erat dan suasana yang harmoni antara majikan dan para pekerja demi pembangunan negara.

Aktiviti 3 : Mahkamah Perusahaan

Fungsi : Mewujud dan mengekalkan suasana keharmonian perhubungan perusahaan melalui satu sistem timbang tara antara majikan dan pekerja.

PROGRAM 4 : KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome : Memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja terjamin

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Peratusan pematuhan akta yang dikuatkuasakan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (%)	-	-	75.00

Aktiviti 1 : Pengurusan

Fungsi : Memastikan keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan pekerja dipertingkatkan melalui penggubalan dasar, usaha promosi yang berkesan dan khidmat pengurusan yang cekap.

Aktiviti 2 : Operasi

Fungsi : (a) Meningkatkan kesedaran, pengetahuan dan komitmen terhadap keselamatan, kesihatan serta kesejahteraan oleh semua industri merangkumi syarikat multinasional sehingga perusahaan kecil dan sederhana; (b) mengurangkan kadar kemalangan dan penyakit pekerjaan sebanyak 5% setiap tahun dengan cara mempertingkatkan tahap keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan para pekerja dan orang lain yang berada di tempat kerja, melalui penguatkuasaan undang-undang yang strategik dan berkesan; dan (c) meminimumkan impak negatif terhadap kecekapan produktiviti dan prestasi perniagaan.

Aktiviti 3 : Pemeriksaan Berkanun

Fungsi : Memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja, majikan dan orang awam di tempat kerja sentiasa terpelihara melalui penguatkuasaan Akta Kilang dan Jentera 1967, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994, Akta Keselamatan Petroleum 1984 dan Akta Konvensyen Senjata Kimia 2005.

PROGRAM 5 : PENGURUSAN KEMENTERIAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome : Pengurusan kementerian yang efektif

Petunjuk Prestasi Utama	2016 (Sebenar)	2017 (Sasaran)	2018 (Sasaran)
Markah Indeks Akauntabiliti (%)	93.34	93.50	94.00
Indeks Penarafan Bintang (Indeks SSR)	4	5	5

Aktiviti 1 : Dasar Sumber Manusia

Fungsi : Menggubal dasar dan merancang program-program Pembangunan Sumber Manusia bagi menghasilkan tenaga kerja yang berkemahiran bagi memenuhi keperluan industri negara.

Aktiviti 2 : Dasar Perburuhan

Fungsi: Menentukan dasar-dasar perburuhan yang digubal menjadi efektif dan relevan dengan keadaan sosioekonomi semasa negara agar dapat melindungi kebajikan pekerja dan memelihara kepentingan majikan serta menggalakkan pertumbuhan ekonomi negara.

Aktiviti 3 : Khidmat Pengurusan

Fungsi : Memberikan perkhidmatan pengurusan yang cekap dan berkesan bagi mewujudkan suasana kerja yang kondusif, selamat dan selesa untuk meningkatkan kualiti penyampaian perkhidmatan terbaik kepada pelanggan.

Aktiviti 4 : Kewangan dan Pembangunan

Fungsi : (a) Memastikan peruntukan yang disediakan diuruskan dengan cekap dan digunakan secara optimum berdasarkan kepada keutamaan dengan mematuhi peraturan kewangan semasa yang ditetapkan; (b) menentukan projek-projek pembangunan di bawah kementerian dilaksanakan mengikut jadual dan spesifikasi yang ditetapkan serta mematuhi peraturan kewangan semasa yang ditetapkan; dan (c) menentukan urusan perolehan dilaksanakan dengan mendapat pulangan kewangan yang terbaik dengan mematuhi peraturan perolehan yang berkuatkuasa.

Aktiviti 5 : Pengurusan Sumber Manusia

Fungsi : (a) Menentukan pengurusan dan kemajuan kerjaya setiap warga kerja kementerian dilaksanakan dengan teratur dan sempurna; dan (b) menentukan perancangan tenaga manusia memenuhi keperluan pembangunan organisasi serta dapat berfungsi dengan sewajarnya.

Aktiviti 6 : Akaun

Fungsi : (a) Memastikan pelaksanaan pengurusan perakaunan dengan cekap, berkesan dan bertanggungjawab serta menjalankan penyeliaan ke atas penerimaan hasil atau amanah persekutuan dan mengambil langkah-langkah bagi memastikan bahawa hasil atau amanah dipungut tepat pada waktunya; (b) memastikan hanya perbelanjaan yang dibenarkan dipertanggungjawabkan dalam akaun dengan sewajarnya; dan (c) melaporkan kepada Pegawai Pengawal perkara-perkara di luar aturan berhubung dengan akaun awam di bawah seliaannya.

Aktiviti 7 : Pengurusan Maklumat

Fungsi : Memberikan perkhidmatan berprestasi tinggi secara berterusan dan mempertingkatkan ketersediaan sistem serta kemudahan infrastruktur ICT di Kementerian dan Jabatan-jabatan.

Aktiviti 8 : Antarabangsa

Fungsi : Memastikan peranan Malaysia dalam memelihara kepentingan negara di arena antarabangsa dikendalikan dengan cekap dan berkesan.

Aktiviti 9 : *Institute of Labour Market Information and Analysis (ILMIA)*

Fungsi : (a) Menjalankan kajian dan analisa pasaran buruh mengikut keperluan negara; (b) menyediakan pangkalan data berpusat maklumat pasaran buruh; dan (c) menerbitkan dan menyebarkan hasil kajian sebagai rujukan pihak yang berkaitan.

ANGGARAN PERBELANJAAN MENGURUS BAGI TAHUN 2018 MENGIKUT OBJEK AM

<i>Kod (Objek Am)</i>	<i>Jenis Perbelanjaan</i>	<i>Anggaran Tahun 2017 RM</i>	<i>Anggaran Tahun 2018 RM</i>
10000	Emolumen	483,742,900	505,974,400
20000	Perkhidmatan dan Bekalan	215,112,100	273,942,000
30000	Aset	5,000,000	107,000
40000	Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	13,731,000	26,957,400
50000	Perbelanjaan-perbelanjaan Lain	114,000	10,000
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN MENGURUS		717,700,000	806,990,800

ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN BAGI TAHUN 2018 MENGIKUT OBJEK AM

<i>Kod (Objek Am)</i>	<i>Jenis Perbelanjaan</i>	<i>Anggaran Tahun 2017 RM</i>	<i>Anggaran Tahun 2018 RM</i>
20000	Perkhidmatan dan Bekalan	72,248,000	68,297,900
30000	Aset	90,860,000	82,933,200
40000	Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	359,677,000	336,611,400
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN		522,785,000	487,842,500

RINGKASAN - 2018

Anggaran Perbelanjaan Mengurus	806,990,800
Anggaran Perbelanjaan Pembangunan (Cara Langsung)	487,842,500
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA	1,294,833,300

Pegawai Pengawal: KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2017	2018	2017	2018
			RM	RM		
010000	PEMBANGUNAN KEMAHIRAN	...	333,124,300	439,924,300		
		10000	245,133,000	259,934,600	4,058	4,058
		20000	80,381,300	159,107,100		
		40000	7,610,000	20,882,600		
010100	Khidmat Pengurusan Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	...	8,166,500	4,192,500	148	148
		10000	7,456,300	3,296,000		
		20000	710,200	896,500		
010200	Perkhidmatan Latihan, JTM	...	249,278,300	351,801,500	3,263	3,263
		10000	188,963,700	207,614,100		
		20000	60,264,600	136,304,800		
		40000	50,000	7,882,600		
010300	Pembangunan Kemahiran	...	70,179,500	78,930,300	647	647
		10000	48,713,000	49,024,500		
		20000	19,406,500	21,905,800		
		40000	2,060,000	8,000,000		
010400	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran	...	5,500,000	5,000,000		
		40000	5,500,000	5,000,000		
020000	PENGURUSAN PERBURUHAN DAN PEKERJAAN	...	108,210,900	107,900,100		
		10000	76,431,900	81,231,000	1,765	1,765
		20000	29,579,000	26,641,400		
		30000	2,000,000	0		
		40000	96,000	27,700		
		50000	104,000	0		
020100	Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia	...	69,848,600	68,651,200	1,189	1,189
		10000	50,391,900	53,127,300		
		20000	17,268,700	15,523,900		
		30000	2,000,000	0		
		40000	84,000	0		
		50000	104,000	0		
020200	Tenaga Kerja Sabah	...	19,046,000	18,826,600	255	255
		10000	12,470,000	13,459,300		
		20000	6,564,000	5,339,600		
		40000	12,000	27,700		
020300	Tenaga Kerja Sarawak	...	19,316,300	20,422,300	321	321
		10000	13,570,000	14,644,400		
		20000	5,746,300	5,777,900		
030000	KEHARMONIAN PERHUBUNGAN PERUSAHAAN	...	40,360,700	40,822,000		
		10000	32,990,800	32,068,700	507	507
		20000	7,369,900	8,726,300		
		40000	0	27,000		
030100	Hal Ehwal Kesatuan Sekerja	...	6,889,900	6,942,000	113	113
		10000	5,911,000	6,020,000		
		20000	978,900	922,000		

Pegawai Pengawal: KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2017	2018	2017	2018
			RM	RM		
030200	Perhubungan Perusahaan	15,740,800	15,942,000		
		10000	13,369,800	13,408,000	240	240
		20000	2,371,000	2,534,000		
030300	Mahkamah Perusahaan	17,730,000	17,938,000		
		10000	13,710,000	12,640,700	154	154
		20000	4,020,000	5,270,300		
		40000	0	27,000		
040000	KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN	129,783,000	131,538,200		
		10000	101,805,000	102,850,200	<u>1,630</u>	<u>1,630</u>
		20000	27,956,000	28,668,900		
		40000	22,000	19,100		
040100	Pengurusan	13,420,000	13,598,400		
		10000	7,087,000	8,117,200	101	101
		20000	6,311,000	5,462,100		
		40000	22,000	19,100		
040200	Operasi	13,530,000	13,972,700		
		10000	10,920,000	11,765,300	169	169
		20000	2,610,000	2,207,400		
040300	Pemeriksaan Berkanun	102,833,000	103,967,100		
		10000	83,798,000	82,967,700	1,360	1,360
		20000	19,035,000	20,999,400		
050000	PENGURUSAN KEMENTERIAN	92,821,100	67,191,500		
		10000	27,382,200	29,889,900	<u>405</u>	<u>405</u>
		20000	56,425,900	31,588,600		
		30000	3,000,000	0		
		40000	6,003,000	5,703,000		
		50000	10,000	10,000		
050100	Dasar Sumber Manusia	3,458,000	4,117,200		
		10000	2,460,000	2,675,200	24	24
		20000	998,000	1,442,000		
050200	Dasar Perburuhan	1,543,900	1,569,900		
		10000	1,280,500	1,289,800	21	21
		20000	263,400	280,100		
050300	Khidmat Pengurusan	15,666,000	13,016,300		
		10000	9,051,000	8,631,300	134	134
		20000	6,615,000	4,385,000		
050400	Kewangan dan Pembangunan	39,705,600	12,546,100		
		10000	2,548,500	4,086,200	43	43
		20000	34,154,100	8,456,900		
		30000	3,000,000	0		
		40000	3,000	3,000		
050500	Pengurusan Sumber Manusia	4,646,300	5,470,400		
		10000	2,690,800	3,659,300	82	82
		20000	1,955,500	1,811,100		

Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2017	2018	2017	2018
			RM	RM		
050600	Akaun	...	2,312,900	2,300,300		
		10000	1,398,000	1,471,900	20	20
		20000	914,900	828,400		
050700	Pengurusan Maklumat	...	10,633,000	13,042,700		
		10000	1,853,000	1,813,700	31	31
		20000	8,780,000	11,229,000		
050800	Antarabangsa	...	11,061,500	11,064,500		
		10000	3,791,000	4,034,000	24	24
		20000	1,260,500	1,320,500		
		40000	6,000,000	5,700,000		
		50000	10,000	10,000		
050900	<i>Institute of Labour Market Information and Analysis (ILMIA)</i>	...	3,793,900	4,064,100		
		10000	2,309,400	2,228,500	26	26
		20000	1,484,500	1,835,600		
060000	PROGRAM KHUSUS	...	13,400,000	13,400,000		
		20000	13,400,000	13,400,000		
060100	Bertugas ke Luar Negara	...	2,000,000	2,000,000		
		20000	2,000,000	2,000,000		
060200	Emolumen Kakitangan Kontrak	...	1,000,000	1,000,000		
		20000	1,000,000	1,000,000		
060300	Sambutan Hari Pekerja	...	400,000	400,000		
		20000	400,000	400,000		
060400	Penyelenggaraan Peralatan Latihan dan Bangunan Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM)	...	10,000,000	10,000,000		
		20000	10,000,000	10,000,000		
070000	DASAR BARU	...	0	1,399,100		
		20000	0	1,399,100		
070100	Perluasan Dasar Sedia Ada	...	0	367,600		
		20000	0	367,600		
070200	Sewaan Ruang Pejabat Baharu	...	0	1,031,500		
		20000	0	1,031,500		
080000	"ONE-OFF"	...	0	4,815,600		
		20000	0	4,410,600		
		30000	0	107,000		
		40000	0	298,000		
080100	<i>Asean Skills Competition (ASC)</i>	...	0	4,778,600		
		20000	0	4,410,600		
		30000	0	70,000		
		40000	0	298,000		

Maksud Bekalan 46 - KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

B.46

Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2017	2018	2017	2018
			RM	RM		
080200	Pembelian Aset	0	37,000		
		30000	0	37,000		
Jumlah Anggaran Perbelanjaan Mengurus			717,700,000	806,990,800	<u>8,365</u>	<u>8,365</u>

Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2016	Anggaran Dipinda 2017	Anggaran Tahun 2018	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
00600	Kemajuan Guna Tenaga Manusia	1,889,048,653	309,625,066	331,000,000	348,100,000	0
01700	Peluasan dan Peningkatan Penguatkuasaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	16,275,000	1,501,183	2,445,000	5,108,000	0
02000	Pembangunan Bangunan Tambahan Pusat Pameran Multimedia OSH di Ibu Pejabat NIOSH Bangi Selangor (Bangunan Tambahan Bertingkat, Blok Hostel dan NIOSH Annex)	25,000,000	5,000,000	10,000,000	5,800,000	0
03200	Pembangunan Standard dan Kurikulum Sumber Manusia Mahir	53,500,000	9,575,399	5,950,000	6,100,000	0
04700	Institut Latihan Perindustrian (ILP) Selangor	10,000,000	781,591	2,000,000	450,000	0
05000	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Taiping	5,520,000	0	0	500,000	0
05300	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Bintulu	1,300,000	0	999,990	100	0
05500	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Jerantut	70,500,000	2,409,432	2,000,000	900,000	0
05700	Institut Latihan Perindustrian (ILP) Marang	105,655,000	3,652,050	1,000,000	1,050,000	0
05800	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Johor	37,500,000	4,165,567	16,000,000	2,585,600	0
05900	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Kedah	14,600,000	1,857,367	400,000	1,000,000	0

Maksud Pembangunan 46 - **KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

P.46

Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2016	Anggaran Dipinda 2017	Anggaran Tahun 2018	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
06100	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Melaka	13,700,000	1,523,593	5,000,000	1,600,000	0
06300	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Pahang	500,000	0	0	450,000	0
06400	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Pulau Pinang	4,500,000	881,637	2,800,000	750,000	0
06700	Naiktaraf Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Selangor	2,250,000	370,537	550,000	679,400	0
06900	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Sabah	17,000,000	1,199,688	7,400,000	1,200,000	0
07000	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Sarawak	286,000,000	24,112,752	28,753,000	30,730,000	0
07300	Program Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Kemaman	103,000,000	1,345,821	1,000,000	450,000	0
07400	Institut Latihan Perindustrian Vokasional Kebangsaan (ILPVK) Sungai Petani	12,000,000	1,422,455	3,500,000	600,000	0
07500	Program Peningkatan dan Penambahbaikan Kualiti Latihan	38,465,000	5,394,788	7,200,000	7,300,000	0
08000	Pembangunan Sumber Manusia Jabatan Perhubungan Perusahaan (JPP)	47,500,000	920,477	22,549,227	4,699,200	0
08100	Sistem Gaji Yang Dikaitkan Dengan Produktiviti/Prestasi (PLWS)	5,000,000	657,371	1,000,000	1,000,000	0

Maksud Pembangunan 46 - **KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA****P.46**Pegawai Pengawal: **KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2016	Anggaran Dipinda 2017	Anggaran Tahun 2018	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
08300	Projek Membina 6 Pejabat Tenaga Kerja Baru	14,200,000	806,474	1,000,000	4,500,000	0
08400	Projek Skim <i>Grant</i> Galakan Untuk Orang Kurang Upaya (OKU)	10,000,000	1,998,725	2,000,000	2,000,000	0
08800	Pengkomputeran KSM- (SMBK Fasa III)	10,819,000	0	2,093,000	2,257,000	0
09300	Pusat Latihan Pengajar dan Latihan Lanjutan (CIAST)	96,900,000	14,582,481	16,300,000	18,300,000	0
09500	Kemajuan Guna Tenaga Manusia	55,000,000	15,000,000	5,000,000	5,000,000	0
95000	PPP/PFI – Bayaran Sewaan Bangunan	34,733,274	0	0	34,733,200	0
JUMLAH PEMBANGUNAN		2,980,465,927	408,784,454	477,940,217	487,842,500	0